کام کی جگہ پر رضا کارانہ طور پر علیحدگی، قبل از وقت ریٹائرمنٹ
اور منتخب یونین کے نمائندوں کی ذمہ داری پر ایک نوٹ

19 ستمبر، 2020

جیسا کہ معاشی بحران بڑھ رہا ہے اور کاروبار تنظیم نو کرنے اور لاگت کو کم کرنے میں مصروف ہیں، زیادہ تر آجر کارکنان کو ملازمت سے نکالنے کے لئے مختلف حربے استعمال کر رہے ہیں جن میں رضا کارانہ طور پر علیحدگی اسکیمیں، یا قبل از وقت ریٹائرمنٹ یا دوسرے طریقے شامل ہیں اور وہ ان طریقوں سے ملازمت کے تحفظ کے حق کا احترام اور ذمہ داریوں اور غیر ضروری اخراجات یا جبری برطرفی سے بچتے ہیں۔

اس تناظر میں یونین ممبران پر - بشمول یونین کمیٹی ممبران - رضا کارانہ طور پر علیحدگی اور/ یا قبل از وقت ریٹائرمنٹ قبول کرنے کا دباؤ آئے گا۔

ہم ان کے ذاتی فیصلوں کو پوری طرح سے تسلیم کرتے ہیں جو یونین کمیٹی کے ممبروں کو ان کے کنبہ کی معاشی صورتحال سے متعلق لینا چاہیئے اور ہم رضا کارانہ علیحدگی، فالتو پن یا قبل از وقت ریٹائرمنٹ کے بارے میں ذاتی فیصلے کرنے کے ان کے حق کا احترام کرتے ہیں۔

ہمیں یہ بھی ضرور تسلیم کرنا چاہیئے کہ یونین کمیٹی کے ممبران ہمیشہ یونین کے نمائندے کے طور پر اور ملازم/ کارکن کے طور پر دو ذمہ داریاں لیے ہوتے ہیں۔

جب یونین کمیٹی کے ارکان رضا کارانہ طور پر علیحدگی یا قبل از وقت ریٹائرمنٹ قبول کرتے ہیں تو اس کا اثر فوری اور مستقبل میں یونین کے تمام ممبروں پر پڑتا ہے:

الف) یونین ممبران اکثر یونین رہنماؤں کی مثال کی پیروی کریں گے، یہاں تک کہ جب یونین کے ممبروں کی دلچسپی ہو کہ وہ رضا کارانہ علیحدگی یا قبل از وقت ریٹائرمنٹ سے انکار کریں اور ملازمتوں کو برقرار رکھنے کے لئے لڑیں۔

ب) اگر چہ یونین کمیٹی ممبران رضا کارانہ علیحدگی اور/ یا قبل از وقت ریٹائرمنٹ پیکج کی رقم کی وصولی ان کے ذاتی فیصلے پر مبنی ہے، لیکن یہ مستقبل کی تمام تر جبری یا رضا کارانہ علیحدگی کے لئے ایک متفقہ معیار بن جاتا ہے۔

ج) جب یونین کا عہدیدار رضا کارنہ طور پر علیحدگی اور/ یا قبل از وقت ریٹائرمنٹ قبول کرنے پر رضامندی ظاہر کرتا ہے تو، انتظامیہ دعوی کرے گی کہ یونین کی حیثیت سے یونین نے اس اسکیم پر اتفاق کیا ہے اور اس سے وہ مزید ممبروں پر دباؤ ڈالے گی۔

د) ہر مستقل ملازمت جوایک یونین عہدیدار رضا کارانہ طور پر چھوڑ دیتا ہے تو وہ نوکری ہمیشہ کے لئے ختم ہو جاتی ہے۔نو جوان کارکنان یہ نوکری لینے کا موقع گنوا دیتے ہیں۔ اس کے بجائے غیر مستقل کارکنان کو وہ کام کرنے کے لئے راضی کیا جاتا ہے یا پھر دیگر کارکنان کے ساتھ مل کر ان ممبروں کے کام کا بوجھ بڑھ جاتا ہے جو اب بھی کام کر رہے ہیں۔

ان شرائط کے پیشِ نظر یہ ضروری ہے کہ کسی بھی رضا کارانہ یا قبل از وقت ریٹائرمنٹ سے اتفاق کرنے سے پہلے، یونین کمیٹی کے ممبروں کو پہلے یونین کمیٹی کے ساتھ اس پر تبادلہ خیال کرنا چاہیئے۔ یہ یونین کا فیصلہ ہونا چاہیے کوئی ذاتی فیصلہ نہیں۔

یہ بھی اہم ہے کہ یونین کمیٹی کے ممبران جو رضا کارانہ یا قبل از وقت ریٹائرمنٹ سے اتفاق کرنے کے لئے ذاتی فیصلہ کرتے ہیں انہیں دو ذمہ داریاں نہیں لینی چاہیئے۔

اگر یونین کمیٹی کے ممبران رضا کارانہ یا قبل از وقت ریٹائرمنٹ کو قبول کرنے کے لئے ذاتی فیصلہ کرنا چاہتے ہیں،تو وہ پہلے یونین کمیٹی سے مستعفٰی ہو جائیں۔اس طرح وہ رضا کارانہ یا قبل از وقت ریٹائرمنٹ کو صرف ایک ذمہ داری یعنی بطور ملازم / کارکن قبول کرتا ہے۔

رضا کارنہ یا قبل از وقت ریٹائرمنٹ قبول کرنے سے پہلے یونین کمیٹی سے سبکدوش ہونے سے، ہم یونین کے ممبروں پر پڑنے والے اثرات کو کم کر سکتے ہیں۔

اس سے یونین کے دوسرے ممبروں کو بھی یونین کمیٹی میں منتخب ہونے اور تمام ممبروں کی نمائندگی کرنے کا موقع ملتا ہے۔اس کے بعد وہ ملازمت کی حفاظت اور ممبروں کی بھلائی کے لئے لڑائی جاری رکھ سکتے ہیں۔

یہ ہمارے ممبران کے حقوق اور مفادات کے تحفظ کے لیے ہماری اہم قابلیت ہے۔ یہ ہماری یونین کے مستقبل کے لئے بہت ضروری ہے۔