



## บทความว่าด้วยการลาออกด้วยความสมัครใจ การเกษียณก่อนกำหนด และความรับผิดชอบของผู้แทนสหภาพแรงงานที่ได้รับการเลือกตั้งในที่ทำงาน

วันที่ 19 กันยายน พ.ศ. 2563

เมื่อวิกฤตเศรษฐกิจทวีความรุนแรงขึ้นรวมถึงต้องปรับโครงสร้างธุรกิจและลดต้นทุน นายจ้างจำนวนมากขึ้นใช้แผนเปิดโอกาสให้ลาออกโดยสมัครใจ การเกษียณก่อนกำหนดหรือวิธีการอื่นๆ ในการเลิกจ้างคนงาน โดยกล่าวว่าเป็นไปด้วย "ความสมัครใจ" เพื่อหลีกเลี่ยงการไม่เคารพสิทธิในความมั่นคงในงานและหลีกเลี่ยงค่าใช้จ่ายในการบังคับเลิกจ้าง

ในบริบทนี้สมาชิกสหภาพแรงงานจำนวนมากรวมถึงสมาชิกคณะกรรมการสหภาพแรงงานจะรู้สึกกดดันให้ต้องยอมรับการลาออกโดยสมัครใจและ / หรือการเกษียณก่อนกำหนด

เรารับรู้อย่างต่องแท้ถึงการตัดสินใจส่วนบุคคลที่สมาชิกในคณะกรรมการสหภาพแรงงานต้องคำนึงถึงสถานการณ์ทางเศรษฐกิจของครอบครัวและเคารพสิทธิในการตัดสินใจส่วนบุคคลเกี่ยวกับการลาออกโดยสมัครใจ การลดแรงงานหรือการเกษียณก่อนกำหนด

เราต้องตระหนักด้วยว่าสมาชิกในคณะกรรมการสหภาพแรงงานสวม "หมวก" สองใบเสมอ – ใบแรกในฐานะตัวแทนสหภาพแรงงานและใบที่สองในฐานะลูกจ้าง / คนงาน

เมื่อสมาชิกคณะกรรมการสหภาพแรงงานยอมรับการลาออกโดยสมัครใจหรือการเกษียณก่อนกำหนดจะส่งผลกระทบต่อสมาชิกสหภาพแรงงานทั้งหมดในปัจจุบันและในอนาคต ดังต่อไปนี้

ก) สมาชิกสหภาพแรงงานมักจะปฏิบัติตามแบบอย่างของผู้นำสหภาพแรงงานแม้ว่าการไม่ยอมรับการลาออกโดยสมัครใจ การเกษียณก่อนกำหนด และการต่อสู้เพื่อรักษาการจ้างงานไว้จะเป็นประโยชน์ต่อสมาชิกสหภาพแรงงานมากกว่าก็ตาม

ข) แม้ว่าจำนวนเงินที่สมาชิกในคณะกรรมการสหภาพแรงงานได้รับจากการลาออกโดยสมัครใจและ / หรือการเกษียณก่อนกำหนดจะขึ้นอยู่กับ การตัดสินใจส่วนบุคคล แต่เงินจำนวนนี้จะกลายเป็นมาตรฐานสำหรับการลดคนงานและการลาออกก่อนกำหนดในอนาคต

ค) เมื่อผู้นำสหภาพแรงงานตกลงยอมรับการลาออกโดยสมัครใจและ / หรือการเกษียณก่อนกำหนดเป็นการส่วนตัว ฝ่ายบริหารจะอ้างว่าสหภาพใน ฐานะองค์กรได้ตกลงกับแผนการดำเนินการดังกล่าวและสมาชิกจะรู้สึกกดดันให้ออกจากงานเป็นจำนวนมากขึ้น

ง) สำหรับงานประจำทุกงานที่ผู้นำสหภาพแรงงานลาออกโดยสมัครใจเนื่องจากการลดคนงาน ตำแหน่งงานนั้นจะหายไปอย่างถาวร คนงานอายุน้อย เสียโอกาสที่จะทำงานๆ นั้น แต่กลับใช้คนงานจ้างตามสัญญาในการทำงานนั้นแทนหรือรวมงานนั้นเข้ากับงานอื่น ๆ เพื่อเพิ่มภาระงานของสมาชิกที่ยังทำงานอยู่

ด้วยเงื่อนไขเหล่านี้จึงเป็นสิ่งสำคัญก่อนที่จะตกลงการลาออกโดยสมัครใจหรือการเกษียณก่อนกำหนด สมาชิกคณะกรรมการสหภาพแรงงานจะต้องหารือเรื่องนี้ กับคณะกรรมการสหภาพ เพราะถือเป็นการตัดสินใจของสหภาพแรงงานในฐานะองค์กรไม่ใช่การตัดสินใจส่วนตัว

นอกจากนี้ยังเป็นสิ่งสำคัญที่สมาชิกคณะกรรมการสหภาพแรงงานที่ตัดสินใจส่วนตัวเพื่อยอมรับการเลิกจ้างเนื่องจากการลดคนงานหรือเกษียณก่อนกำหนด จะต้องไม่สวม "หมวก" สองใบ

หากสมาชิกคณะกรรมการสหภาพแรงงานต้องการตัดสินใจส่วนตัวเพื่อยอมรับการเลิกจ้างเนื่องจากการลดคนงานโดยสมัครใจหรือการเกษียณก่อนกำหนดควร ลาออกจากคณะกรรมการสหภาพก่อน ด้วยวิธีนี้จึงเป็นการยอมรับการเลิกจ้างโดยสมัครใจหรือการเกษียณก่อนกำหนดโดยสวม "หมวก" เพียงใบเดียว - ในฐานะ พนักงาน / คนงาน

การก้าวลงจากตำแหน่งกรรมการสหภาพก่อนที่จะยอมรับการเลิกจ้างโดยสมัครใจหรือการเกษียณอายุก่อนกำหนดสามารถลดผลกระทบต่อสมาชิกสหภาพ แรงงานได้

นอกจากนี้ยังเปิดโอกาสให้สมาชิกสหภาพแรงงานคนอื่นๆ ได้รับเลือกให้เป็นกรรมการสหภาพแรงงานและเป็นตัวแทนของสมาชิกสหภาพ จากนั้นพวกเขาสามารถ ต่อสู้เพื่อความมั่นคงของงานและความเป็นอยู่ที่ดีของสมาชิกต่อไป

เรื่องนี้มีความสำคัญต่อความสามารถของเราที่จะปกป้องสิทธิและผลประโยชน์ของสมาชิก

เรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญสำหรับอนาคตของสหภาพแรงงานของเรา