



កំណត់សំគាល់ស្តីពីការបំបែកខ្លួនដោយស្ម័គ្រចិត្ត ការចូលនិវត្តន៍មុនពេលកំណត់ និង កាតព្វកិច្ចរបស់តំណាងសហជីពដែលបានជាប់ឆ្នោតនៅកន្លែងធ្វើការ

ថ្ងៃទី ១៩ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០២០

នៅពេលដែលវិបត្តិសេដ្ឋកិច្ចកាន់តែជ្រៅទៅៗ ហើយអាជីវកម្មនានាឆ្លងកាត់នូវការរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធ និង ការកាត់បន្ថយចំណាយ និងយោធិកកាន់តែច្រើនឡើងៗ កំពុងប្រើប្រាស់គ្រោងការបំបែកខ្លួនដោយ ស្ម័គ្រចិត្ត ការចូលនិវត្តន៍មុនពេលកំណត់ ឬ ប្រើវិធីផ្សេងទៀតក្នុងការបញ្ឈប់ការងារកម្មករនិយោជិក ដោយស្ម័គ្រចិត្ត ដើម្បីជៀសវាងនូវការគោរពសិទ្ធិចំពោះសន្តិសុខការងារ និង ជៀសវាងនូវកាតព្វកិច្ច និង ថ្លៃដើមចំពោះការ បញ្ឈប់ការងារទាំងមិនស្ម័គ្រចិត្ត ឬ ដោយបង្ខំ ។

នៅក្នុងបរិបទនេះ សមាជិកសហជីពជាច្រើន រួមទាំងសមាជិកគណៈកម្មាធិការសហជីព នឹងរងសម្ពាធក្នុងការទទួលយកការបំបែកខ្លួនដោយស្ម័គ្រចិត្ត និង/ឬ ទទួលយកការចូលនិវត្តន៍មុនពេលកំណត់ជាដើម ។

យើងទទួលស្គាល់យ៉ាងពេញលេញនូវការសម្រេចចិត្តផ្ទាល់ខ្លួន ដែលត្រូវធ្វើឡើងដោយសមាជិកគណៈកម្មាធិការសហជីព ទាក់ទងនឹងស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ចរបស់គ្រួសារពួកគេ និង គោរពសិទ្ធិរបស់ពួកគេក្នុងការសម្រេចចិត្ត ផ្ទាល់ខ្លួនអំពីការបំបែកខ្លួនដោយស្ម័គ្រចិត្ត ការលែងត្រូវការ ឬ ការចូលនិវត្តន៍មុនពេលកំណត់ជាដើម ។

យើងក៏ត្រូវទទួលស្គាល់ផងដែរថា សមាជិកគណៈកម្មាធិការសហជីព ក៏តែងតែពាក់មួកពីរ គឺក្នុងនាមជា តំណាងសហជីពផង ជានិយោជិក/កម្មករផង ។

នៅពេលដែលសមាជិកគណៈកម្មាធិការសហជីពទទួលយកការបំបែកខ្លួនដោយស្ម័គ្រចិត្ត ឬ ទទួលយកការចូលនិវត្តន៍ មុនពេលកំណត់ នោះវាក៏ប៉ះពាល់ដល់សមាជិកសហជីពទាំងអស់នាពេលបច្ចុប្បន្ន និងទៅអនាគត៖

ក). សមាជិកសហជីព ជាញឹកញយតែងធ្វើតាមគំរូរបស់តំណាងសហជីព ទោះបីត្រូវបដិសេធចំពោះការបំបែកខ្លួនដោយស្ម័គ្រចិត្ត ឬ ចូលនិវត្តន៍មុនពេលកំណត់ និង តតាំងក្នុងការរក្សាការងាររបស់ពួកគេ ដើម្បីអត្ថប្រយោជន៍របស់សមាជិកសហជីពក៏ដោយ ។

ខ). ទោះបីជាចំនួននៃការបំបែកខ្លួនដោយស្ម័គ្រចិត្ត និង/ឬ កញ្ចប់ចូលនិវត្តន៍មុនពេលកំណត់ ដែលត្រូវទទួលបាន ដោយសមាជិកគណៈកម្មាធិការសហជីព គឺផ្អែកលើការសម្រេចចិត្តផ្ទាល់ខ្លួនក៏ដោយ ក៏វាក្លាយទៅ ជា

បទដ្ឋាន ដែលមានការព្រមព្រៀងគ្នា សម្រាប់រាល់ការលែងត្រូវការ និង ការបំបែកខ្លួនមុនពេលកំណត់ នា ពេលអនាគត ទាំងអស់ ។

គ). នៅពេលដែលតំណាងសហជីពម្នាក់ យល់ព្រមទទួលយកការបំបែកខ្លួនដោយស្ម័គ្រចិត្ត និង / ឬ ចូលនិវត្តន៍មុន ពេលកំណត់ដោយផ្ទាល់ខ្លួន នោះគណៈគ្រប់គ្រងនឹងបញ្ជាក់អះអាងថា សហជីពដែលជា អង្គភាព មួយ បានយល់ព្រម តាមគ្រោងការណ៍នេះ ហើយសមាជិកជាច្រើនទៀត នឹងស្ថិតក្រោមសម្ពាធក្នុងការចាក ចេញ ។

ឃ). រាល់ការងារអចិន្ត្រៃយ៍ ដែលតំណាងសហជីពចាកចេញដោយស្ម័គ្រចិត្ត ដោយមូលហេតុនៃភាពលែង ត្រូវការទៀត ការងារនោះនឹងត្រូវបានបាត់បង់ជារៀងរហូត ។ កម្មករវ័យក្មេង បាត់បង់ឱកាសក្នុងការ ទទួល យកការងារនោះ ។ ផ្ទុយទៅវិញ កម្មករជាប់កិច្ចសន្យា មានទម្លាប់ធ្វើការងារនោះ ឬ ត្រូវបានរួម បញ្ចូលគ្នា ជាមួយការងារផ្សេងទៀតដើម្បីបង្កើនបន្ទុកការងាររបស់សមាជិកដែលកំពុងធ្វើការនៅឡើយ ។

យោងតាមលក្ខខណ្ឌទាំងនេះ ជាការសំខាន់ណាស់ថា មុននឹងយល់ព្រមចំពោះការលែងត្រូវការដោយស្ម័គ្រចិត្ត ឬ ការចូលនិវត្តន៍មុនពេលកំណត់ សមាជិកគណៈកម្មាធិការសហជីព ត្រូវពិភាក្សាអំពីបញ្ហានេះជាមុន ជាមួយ គណៈ កម្មាធិការសហជីព។ វាគឺជាការសម្រេចចិត្តរបស់សហជីព មិនមែនជាការសម្រេចចិត្តផ្ទាល់ខ្លួននោះទេ។

វាក៏សំខាន់ផងដែរដែលថា សមាជិកគណៈកម្មាធិការសហជីពដែលធ្វើការសម្រេចចិត្តផ្ទាល់ខ្លួន ដើម្បីយល់ព្រម នឹងការលែងត្រូវការតទៅទៀត ឬ ចូលនិវត្តន៍មុនពេលកំណត់ មិនត្រូវពាក់មួកពីរឡើយ។

ប្រសិនបើសមាជិកគណៈកម្មាធិការសហជីព ចង់ធ្វើការសម្រេចចិត្តផ្ទាល់ខ្លួនក្នុងការទទួលយកការលែងត្រូវការ ត ទៅទៀត ឬ ចូលនិវត្តន៍មុនពេលកំណត់ ហេតុដូច្នោះ គាត់គួរតែលាយបំប្រែគណៈកម្មាធិការសហជីពជាមុនសិន ។ វិធីនោះ គាត់ទទួលយកការលែងត្រូវការ តទៅទៀត ឬ ចូលនិវត្តន៍មុនពេលកំណត់ ដោយពាក់មួកតែមួយគត់ ក្នុង នាមជានិយោជិក / កម្មករ។

ការលាយបំប្រែគណៈកម្មាធិការសហជីពជាមុន មុននឹងទទួលយកការលែងត្រូវការតទៅទៀតដោយស្ម័គ្រចិត្ត ឬ ការចូលនិវត្តន៍មុនពេលកំណត់ យើងអាចកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់ទៅលើសមាជិកសហជីពបាន ។

វាក៏ផ្តល់ឱកាសឱ្យសមាជិកសហជីពផ្សេងទៀតត្រូវបានបោះឆ្នោតជ្រើសរើសជាសមាជិកសហជីព និង តំណាង ឱ្យសមាជិកទាំងអស់ ។ ហេតុដូច្នោះ ពួកគេអាចបន្តការតាំងដើម្បីសន្តិសុខការងារ និង សុខុមាលភាពរបស់ សមាជិក ។ វាមានភាពចាំបាច់ណាស់សម្រាប់សមត្ថភាពរបស់យើងក្នុងការការពារសិទ្ធិ និង អត្ថប្រយោជន៍របស់ សមាជិក របស់យើង។ វាមានសារៈសំខាន់ណាស់សម្រាប់អនាគតនៃសហជីពរបស់យើង។