



## कार्यस्थल में स्वैच्छिक अलगाव, प्रारंभिक सेवानिवृत्ति और चुने हुए यूनियन प्रतिनिधियों की बाधता

१९ सितम्बर २०२०

जैसा कि आर्थिक संकट गहराता है और व्यवसाय पुनर्गठन और लागत-कटौती से गुजरते हैं, अधिक नियोक्ता नौकरी की सुरक्षा के अधिकार का सम्मान करने और दायित्वों और लागतों से बचने के लिए स्वैच्छिक रूप से अलगाव योजनाओं, शुरुआती सेवानिवृत्ति या "स्वेच्छा से" श्रमिकों को कम करने के अन्य तरीकों का उपयोग कर रहे हैं।

इस संदर्भ में कई यूनियन सदस्य - जिनमें यूनियन कमेटी के सदस्य शामिल हैं - स्वैच्छिक अलगाव और / या प्रारंभिक सेवानिवृत्ति को स्वीकार करने के लिए दबाव में आएंगे।

हम उन व्यक्तिगत निर्णयों को पूरी तरह से पहचानते हैं जो यूनियन कमेटी के सदस्यों को अपने परिवारों की आर्थिक स्थिति के बारे में बताने चाहिए और स्वैच्छिक अलगाव, अतिरेक या जल्दी सेवानिवृत्ति के बारे में व्यक्तिगत निर्णय लेने के उनके अधिकार का सम्मान करना चाहिए।

हमें यह भी मानना चाहिए कि यूनियन समिति के सदस्य हमेशा दो "टोपी" पहनते हैं - एक यूनियन के प्रतिनिधि के रूप में और एक कर्मचारी / कार्यकर्ता के रूप में।

जब यूनियन समिति के सदस्य स्वैच्छिक अलगाव या प्रारंभिक सेवानिवृत्ति को स्वीकार करते हैं, तो यह अभी और भविष्य में सभी यूनियन सदस्यों को प्रभावित करता है:

- a) यूनियन के सदस्य अक्सर यूनियन के नेताओं के उदाहरण का पालन करेंगे, तब भी जब स्वैच्छिक अलगाव या जल्दी सेवानिवृत्ति से इनकार करना और अपनी नौकरी रखने के लिए संघर्ष करना यूनियन के सदस्यों का हित है।
- b) भले ही केंद्रीय समिति के सदस्यों द्वारा प्राप्त स्वैच्छिक पृथक्करण और / या प्रारंभिक सेवानिवृत्ति पैकेज की राशि एक व्यक्तिगत निर्णय पर आधारित है, लेकिन यह भविष्य के सभी अतिरेक और प्रारंभिक अलगाव के लिए सहमत मानक बन जाता है।
- c) जब एक यूनियन नेता स्वैच्छिक अलगाव और / या प्रारंभिक सेवानिवृत्ति को स्वीकार करने के लिए व्यक्तिगत रूप से सहमत होता है, तो प्रबंधन दावा करेगा कि एक संगठन के रूप में यूनियन योजना के लिए सहमत हो गया और अधिक सदस्यों को छोड़ने के लिए दबाव होगा।
- d) हर स्थायी नौकरी के लिए जो एक यूनियन लीडर स्वेच्छा के कारण छोड़ देता है, वह नौकरी हमेशा के लिए चली जाती है। छोटे श्रमिक उस काम को लेने का अवसर खो देते हैं। इसके बजाय अस्थायी

श्रमिकों का उपयोग उस नौकरी को करने के लिए किया जाता है या यह अन्य नौकरियों के साथ मिलकर उन सदस्यों के कार्यभार को बढ़ाता है जो अभी भी काम कर रहे हैं।

इन स्थितियों को देखते हुए यह महत्वपूर्ण है कि किसी भी स्वैच्छिक अतिरेक या प्रारंभिक सेवानिवृत्ति से सहमत होने से पहले, यूनियन कमेटी के सदस्यों को पहले यूनियन कमेटी के साथ इस पर चर्चा करनी चाहिए। यह एक यूनियन का निर्णय है, व्यक्तिगत निर्णय नहीं है।

यह भी महत्वपूर्ण है कि केंद्रीय समिति के सदस्य जो स्वैच्छिक अतिरेक या प्रारंभिक सेवानिवृत्ति के लिए सहमत होने का व्यक्तिगत निर्णय लेते हैं, उन्हें दो "टोपी" नहीं पहननी चाहिए।

यदि कोई केंद्रीय समिति का सदस्य स्वैच्छिक अतिरेक या प्रारंभिक सेवानिवृत्ति को स्वीकार करने के लिए व्यक्तिगत निर्णय लेना चाहता है, तो उसे पहले यूनियन समिति से इस्तीफा दे देना चाहिए। इस तरह वह स्वैच्छिक अतिरेक या प्रारंभिक सेवानिवृत्ति को केवल एक "टोपी" - कर्मचारी / कार्यकर्ता के रूप में स्वीकार करता है।

स्वैच्छिक अतिरेक या प्रारंभिक सेवानिवृत्ति को स्वीकार करने से पहले यूनियन कमेटी से हटकर, हम यूनियन सदस्यों पर प्रभाव को कम कर सकते हैं।

यह अन्य यूनियन सदस्यों को यूनियन कमेटी में चुने जाने और सभी सदस्यों का प्रतिनिधित्व करने का अवसर देता है। वे तब नौकरी की सुरक्षा और सदस्यों की भलाई के लिए लड़ाई जारी रख सकते हैं।

यह हमारे सदस्यों के अधिकारों और हितों की रक्षा करने की हमारी क्षमता के लिए महत्वपूर्ण है। यह हमारे यूनियन के भविष्य के लिए महत्वपूर्ण है।