



## အမျိုးသားအဆင့်စီမံခန့်ခွဲရေးရုံး

ကိုဗစ်-၁၉ နှင့်ပတ်သက်၍ ပြည်သူ့ရေးရာမူဝါဒရှုထောင့်မှ တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်ခြင်း - အကျဉ်းချုပ် ဖော်ပြချက်

တင်မိကင်နဒီ ၊ မတ်လ၊ ၂၂ ရက်၊ ၂၀၂၀

### မိတ်ဆက်ခြင်း

ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်းတွင် ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါကြောင့် ထိခိုက်မှုများစွာကြုံတွေ့နေရပြီး ဤကပ်ဘေးအကျပ်အတည်းကို ကျွန်ုပ်တို့ စည်းလုံးညီညွတ်စွာထိရောက်စွာ တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်ရန်လိုအပ်ပါသည်။ ဩစတြေးလျ အလုပ်သမားသမဂ္ဂလှုပ်ရှားမှုအနေဖြင့် ဤအချိန်ကာလအတွင်း ကျွန်ုပ်တို့အဖွဲ့ဝင်များနှင့်အလုပ်သမားလူတန်းစားတို့၏ လိုအပ်ချက်များကို ကောင်းစွာသိမြင်နားလည်ပါသည်။

### နောက်ခံအကြောင်းအရာ

အလုပ်သမားလူတန်းစားတို့၏အင်အား ပြန်လည်တည်ဆောက်ရန်နှင့် လူအများစုတို့အတွက် အမြဲတည်တံ့သည့် အပြောင်းအလဲဖော်ဆောင်ရန် စည်းလုံးညီညွတ်သောအလုပ်သမားများသမဂ္ဂ (United Workers Union)ကို ဖွဲ့စည်းခဲ့ခြင်းဖြစ်သည်။ ယခုအချိန်တွင် အလုပ်သမားများနှင့်ကျွန်ုပ်တို့ မည်သို့အတူ တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်မည်နည်း၊ မည်သို့အတူတကွ ရုန်းကန်ကြမည်နည်းဟူသည့် အချက်သည် ၁၀၀% နီးပါး အလုပ်မဖြစ်တော့သည့် စနစ်ကြီးတစ်ခုကို ထာဝစဉ် ပြောင်းလဲသွားစေနိုင်သည်။

လက်ရှိကဲ့သို့ မတည်ငြိမ်မှုအကျပ်အတည်းများသည် အပြောင်းအလဲဖော်ဆောင်ရန်အခင်းအကျင်းနှင့် တွန်းအားများ ဖန်တီးပေးသည် - ဤအကျပ်အတည်းကို အလဟဿအဖြစ်မခံဘဲ ထိထိမိမိအသုံးပြုရပါမည်။

ကပ်ရောဂါဘေးကြောင့် ဆုံးရှုံးမှုမည်မျှဖြစ်ပေါ်နိုင်သည်ဟု မှန်းဆရန် စောသေးသော်လည်း ဤကပ်ဘေး အခြေအနေကာလတွင် အလုပ်သမားများအပေါ်ဖိနှိပ်ပျက်စီးစေမှုများဖြစ်ပေါ်လာတော့မည်ဟု သမိုင်းအစဉ်အလာအရ ကျွန်ုပ်တို့လေ့လာသိရှိပြီး ဖြစ်သည်။ တစ်နည်းအားဖြင့်ဆိုရပါလျှင် လုပ်ငန်းခွင်တည်ငြိမ်မှုပျက်စီးစေသော တည်ရှိနေခြင်းဖြစ်သည့် လုပ်အား မသမာမှုနှင့်ခေါင်းပုံဖြတ်အမြတ်ထုတ်မှုစနစ်များ ပိုမို အမြစ်တွယ်လာအောင်ကြိုးပမ်းမှုလည်း ဖြစ်သည်။

လူမှုအနေအထားအခင်းအကျင်းသည် မည်သည့်အခါမျှ ညီမျှခဲ့ခြင်းမရှိခဲ့။ ထိုအနေအထားကို လက်ရှိကပ်ဘေးကြီးကလည်း တိုက်ဖျက်ရန်မဖြစ်နိုင်ဟု ဖော်ပြနေသည်။

ချက်ချင်းဆောင်ရွက်သင့်သည်များ

အတူတကွကြိုးပမ်းမည်ဆိုပါက ကျွန်ုပ်တို့အဖွဲ့ဝင်များ စိတ်အားထက်သန်တက်ကြွစွာ တိုက်ပွဲဝင် ပါဝင်လိုသည့် တိုးတက်သည့်အနာဂတ်အမြင်တစ်ခုကို ချပြဆောင်ရွက်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။ ပထမအဆင့်မှာ စီးပွားရေးဆိုင်ရာ အရေးပေါ်တုံ့ပြန်မှုဖြစ်ပြီး ဝင်ငွေ၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် ပိုင်ဆိုင်မှု ဟူသည့်အစိတ်အပိုင်း ၃ ခုပါဝင်သည်။

ချက်ချင်းဆောင်ရွက်ရမည့် ပထမအဆင့်များကို အောက်တွင်ဖော်ပြထားပြီး အထက်တွင်ဆိုခဲ့သည့်အတိုင်း အစိတ်အပိုင်း ၃ ရပ်ပါဝင်သည်။

၁။ ဝင်ငွေ။ ။အခြေခံဝင်ငွေဆိုသည်မှာ (အိမ်ထောင်စုတစ်ခုအနေဖြင့်မဟုတ်ဘဲ) လူတစ်ဦးချင်းစီထံသို့ ကာလအပိုင်းအခြားအလိုက် မဖြစ်မနေပေးအပ်သည့် ငွေကြေးဖြစ်သည်။ ထိုပေးအပ်မှုသည် မဖြစ်မနေ ပေးအပ် ရမည်ဖြစ်ပြီး လက်ခံရရှိသူအနေဖြင့် အလုပ်လုပ်နေရန်မလိုအပ်ပါ သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်ချင်သည့် စိတ်ဆန္ဒရှိ ကြောင်းပြသရန်လည်း မလိုအပ်ပါ။ ထို့ပြင် ဤလူသည် ထိုငွေကြေးရသင့်သည်၊ မရသင့်သည် ဟူ၍လည်း စစ်ဆေးဆုံးဖြတ်ရန်မလိုဘဲ မဖြစ်မနေပေးအပ်ရမည်။

ကပ်ရောဂါဘေးမတိုင်မီ အခကြေးငွေ ရသည်ဖြစ်စေ သို့မဟုတ် မရသည်ဖြစ်စေ အလုပ် လုပ်ကိုင်နေပြီး ယခု ထိုကပ်ရောဂါကြောင့် ငွေကြေးဆိုင်ရာထိခိုက်နစ်နာမှုကြုံတွေ့ရသူများအား ၂၀၂၀ နှစ်ကုန်အထိ အခြေ ခံဝင်ငွေကိုပေးအပ်ရန် စည်းလုံးညီညွတ်သောအလုပ်သမားများသမဂ္ဂ(UWU)အနေဖြင့် အဆိုပြုသည်။ ၂၀၂၀ နှစ် အကုန်တွင် အခြေအနေများပြန်လည်ဆန်းစစ်ရန်နှင့် သင့်လျော်သလို ရှေ့ဆက် ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်ဖြစ်သည်။

ငွေကြေးအရ ထိခိုက်နစ်နာခြင်းမရှိသည့် အလုပ်သမားများဖြစ်သည့် ဥပမာ- အိမ်တွင်အလုပ်လုပ်နိုင်ပြီး လုပ်ခ လစာ မဆုံးရှုံးသူများ သို့မဟုတ် အလုပ်ရှင်ခွင့်ပြုချက်ဖြင့် လစာမဆုံးရှုံးဘဲအထူးခွင့်ရယူနိုင်သူများကိုမူ ခြွင်းချက် အနေဖြင့် အခြေခံဝင်ငွေပေးအပ်ရန် မလိုအပ်ပါ။

ကျွန်ုပ်တို့ အားကိုးအားထားပြုထိုက်သော၊ လည်ပတ်နေသောအလုပ်များထံမှ ဝင်ငွေ မဖြစ်မနေ ပေးအပ်ရန် တောင်းဆိုခြင်းဖြစ်သည်။

ကျွန်ုပ်တို့ အားကိုးအားထားပြုထိုက်သော အလုပ်များဆိုသည်မှာ အချိန်ပြည့်အလုပ်အကိုင် သို့မဟုတ် အလုပ် သမားရေးရာမူဝါဒများကို ဆိုလိုခြင်းမဟုတ်ဘဲ အလုပ်သမားလူတန်းစားအတွက် စိတ်ချလုံခြုံမှုနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာ ကို ဆိုလိုခြင်းဖြစ်ပေသည်။ အကျပ်အတည်းနှင့် စိတ်ချလုံခြုံမှုမရှိသည့်အခြေအနေတွင် အခြေခံ လုံခြုံစိတ်ချရ မှုဆိုသည်မှာ သဘာဝအားဖြင့် အများပြည်သူကောင်းကျိုးအတွက်ပင် ဖြစ်သည်။ ပြိုင်ဆိုင်လိုသည့် သဘော သဘာဝလည်းမရှိပါ - ဆိုလိုသည်မှာ သင့်တွင် လုံခြုံစိတ်ချမှု ရှိခြင်းက ကျွန်ုပ်၏လုံခြုံစိတ်ချမှုကို လျော့နည်း စေမည်မဟုတ်ဘဲ အခြားသူများလုံခြုံစိတ်ချမှုရှိခြင်းဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့အတွက်လည်း အကျိုးရှိစေမည်ဖြစ်သည်။

စီးပွားရေးအရ လုံခြုံစိတ်ချမှုရှိခြင်းဖြင့် လူမှုစည်းလုံးညီညွတ်မှုနှင့် လုပ်သားပါဝင်ဆောင်ရွက်မှုတိုးတက်မြင့်မား လာစေပြီး အပြန်အလှန်အားဖြင့် စည်းရုံးရန်အခြေအနေများ၊ အောင်မြင်မှုရရန်အခြေအနေများလည်း ဖြစ်ပေါ် လာနိုင်သည်။

လူအများစုအတွက်မူ လုံခြုံစိတ်ချမှုသည် စည်းလုံးညီညွတ်မှုရရန်အတွက် ကနဦး လိုအပ်ချက်လည်းဖြစ်သည်။ မြို့ပြကြီးမှသည် လူတစ်ဦးချင်းအနေအထားအထိ လစ်ဘရယ်လက်သစ်များ၏ (လုံခြုံစိတ်ချမှု မရှိသည့် အလုပ် ဟူသောအကြောင်းပြချက်ဖြင့်) “လုံခြုံစိတ်ချမှုနှင့်ဆုံးရှုံးနိုင်မှုဆိုင်ရာလှုပ်ရှားမှု”သည် စီးပွားရေးနှင့်လူမှု မညီမျှမှု ကို ဖြစ်ပေါ်စေသည့် အခြေခံအကြောင်းတရားပင် ဖြစ်သည်။ အကြောက်တရား၊ လုံခြုံစိတ်ချမှု မရှိခြင်းတို့သည်

လူမှုစည်းလုံးညီညွတ်မှုကို ပျက်ပြားစေသည်။

အခြေခံဝင်ငွေသည် အကြောက်တရားဒီရေကို ပြောင်းပြန်လှန်ပစ်နိုင်ပါသည်။

ချမ်းသာမှုအများစုသည် အခကြေးငွေထံမှ လာခြင်းမဟုတ်ပါ။ လူချမ်းသာတို့အတွက် ဆိုရှယ်လစ်စနစ်ကြီး ရှိနေ နှင့်ပြီး ဖြစ်ပါသည်။

အလုပ်လုပ်ခြင်းမရှိဘဲ ငွေကြေးရရှိခြင်းသည် လူအများစုအတွက် ထူးဆန်းသော၊ မရင်းနှီးသေးသော အရာ တစ်ခုဖြစ်သည်။ သို့သော်လည်း rentier capitalism ( ငွေကြေး သို့မဟုတ် ပစ္စည်းဥစ္စာ သို့မဟုတ် ဉာဏပစ္စည်း ပိုင်ဆိုင်မှုများမှ အမြတ်အစွန်းများစွာရရှိနေသော်လည်း လူ့အသိုင်းအဝိုင်းအတွက်မကူညီသည့် အရင်းရှင်စနစ်) အောက်တွင် အများအားဖြင့် ဝင်ငွေသည် အခကြေးငွေ(wages )အပေါ် မမူတည်ကြောင်း သတိပြုရပါမည်။ အရင်းရှင်တို့အတွက်ဝင်ငွေသည် အခကြေးငွေထံမှမဟုတ်ဘဲ ငွေကြေး သို့မဟုတ် ပစ္စည်းဥစ္စာ သို့မဟုတ် ဉာဏ ပစ္စည်း ပိုင်ဆိုင်မှုများထံမှလာခြင်း ဖြစ်ပေသည်။ ကြွယ်ဝမှုထဲမှအနည်းငယ်သောပမာဏကိုသာလျှင် လုပ်ခ လစာ/အခကြေးငွေအတွက် အသုံးပြုနေခြင်းဖြစ်ရာ ထိုအခြင်းအရာကို ဆယ်စုနှစ် (၄)ခုအထိ လုပ်ခလစာ အပြောင်းအလဲမရှိ ရပ်တန့်နေမှုကိုကြည့်ခြင်းဖြင့် သိရှိနိုင်သည်။

တစ်ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ အခြေခံဝင်ငွေ (UBI) ဟူသည့်စဉ်းစားချက်

ယခု ကပ်ဘေးအကျပ်အတည်းကာလတွင် စည်းလုံးညီညွတ်သောအလုပ်သမားသမဂ္ဂမှ အဆိုပြုလိုသည်မှာ တစ်ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာအခြေခံဝင်ငွေ (UBI) မဟုတ်သေးဘဲ ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါကြောင့်ထိခိုက်နစ်နာမှုကြုံတွေ့ရသူ အလုပ်သမားများအားလုံးအတွက် အနည်းဆုံး အခကြေးငွေနှုန်းထားအလိုက် အခြေခံဝင်ငွေပေးအပ်ရန် အဆို ပြုခြင်းဖြစ်သည်။ သို့သော် ဤစာတမ်းတွင်ဖော်ပြထားသည့် ဒုတိယစိန်ခေါ်မှုမှာ အကယ်၍ ကျွန်ုပ်တို့သည် အလုပ်မဖြစ် ရှုံးနိမ့်နေပြီဖြစ်သော စနစ်ဆိုးကြီးကို သက်ဆိုးရှည်စေသည့် အင်အား ဖွဲ့စည်းတည်ဆောက် မှုများကို အလေးအနက်ထား ပြောင်းလဲလိုသည်ဆိုပါလျှင်မူ အလုပ်သမားလူတန်းစားကို ကိုယ်စားပြုသည့် တစ်ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်မှုများလိုအပ်မည် ဖြစ်ကြောင်း သတိပြုစေလိုပါသည်။

အခြေခံဝင်ငွေဆိုသည်မှာ အခကြေးငွေကိုဆိုလိုခြင်းမဟုတ်ဘဲ အများပြည်သူလုပ်အားကြောင့် အများပိုင်စီးပွား ရေးလုပ်ငန်းများတွင်ရရှိလာသည့် ကြွယ်ဝချမ်းသာမှုများအား အများပြည်သူထံသို့ မျှဝေပေးခြင်းကို ဆိုလိုသည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် အလုပ်သမားလူတန်းစားများဖြစ်ကြသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝင်ငွေရသည့်အလုပ်မရှိခဲ့လျှင် တောင်မှ အိမ်အတွက် သို့မဟုတ် ရပ်ရွာအတွက် ကျွန်ုပ်တို့ အလုပ် လုပ်နေရသည်။ အခကြေးငွေရအလုပ်ဖြင့်သာ ကျွန်ုပ်တို့တန်ဖိုးကို သတ်မှတ်၍မရသကဲ့သို့ ကျွန်ုပ်တို့အသက်ရှင်သန်ရေးအတွက် ထိုအခကြေးငွေရ အလုပ်ကို သာ မှီခိုနေခြင်းမျိုးလည်း မဖြစ်သင့်ပေ။

အလုပ်သမားသမဂ္ဂများနှင့် အပြည်ပြည်အလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့(ILO)တို့က လုပ်အားသည် သက်မဲ့ရောင်းကုန်၊ ဝယ်ကုန်မဟုတ် ဟူ၍ မကြာခဏ ကြေညာတတ်ကြသော်လည်း အခြေခံလူမှုထောက်ပံ့မှုများရရှိရန်အတွက် အလုပ်ရှိရန် လိုအပ်သည့်အနေအထားဖြစ်နေဆဲပင် ဖြစ်ပါသည်။

ဈေးကွက်အတက်အကျမည်သို့ပင်ရှိစေကာမူ ဈေးကွက်အပေါ်မမူတည်ဘဲ အလုပ်သမားထုအတွက် လက်ခံနိုင် ဖွယ်ဖြစ်သည့် လူမှုအဆင့်အတန်းရရှိရေး၊ စည်းလုံးညီညွတ်မှုရရှိရန်အတွက် လုံခြုံစိတ်ချမှုဖန်တီးပေးရေး၊ စည်း ရုံးနိုင်ရေးနှင့်လက်တွေ့ဆောင်ရွက်နိုင်ရေးတို့အတွက် တစ်ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ အခြေခံဝင်ငွေ(UBI)သည် လက်တွေ့ ကျသည့် ခြေလှမ်းပင်ဖြစ်ပါသည်။

“ကျွန်တော်တို့ တစ်ဖက်မှာ ကမ္ဘာကြီးအတွက် စီးပွားရေး ပြန်နာလန်ထူလာအောင်လုပ်ဖို့ အခွင့်အရေးကြီးရှိနေ သလိုပဲ တစ်ဖက်မှာလည်း ပတ်ဝန်းကျင်ညစ်ညမ်းစေတဲ့ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုတွေကို လျှော့ချဖို့နဲ့ စွမ်းအင်အကူး အပြောင်းကို မြန်မြန်ဆန်ဆန်ဆောင်ရွက်ဖို့လည်း သိပ်ကောင်းတဲ့အခွင့်အလမ်းဖြစ်ပါတယ်” ဟုပြောကြားခဲ့ သည်။

ထိုသို့စိတ်အားထက်သန်စွာ ဆောင်ရွက်လိုမှုများ၊ ရန်ပုံငွေများကို ယခု ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါတိုက်ဖျက်ရန်အတွက် သာမက အရေးပါသောလူမှုရေးရာ ဝန်ဆောင်မှုများအပြင် ကမ္ဘာကြီးတွင်လိုအပ်နေပြီဖြစ်သော စွမ်းအင်ဆိုင်ရာ အခြေခံအဆောက်အအုံအသစ်တို့အတွက်လည်း ထည့်သွင်းစဉ်းစား အသုံးပြုသင့်သည်။ ဥပမာအားဖြင့် - ပြန်ပြည့်မြဲစွမ်းအင် အကြီးစားထုတ်လုပ်မှုစီမံကိန်းများ၊ ဘက်ထရီအသုံးပြု လျှပ်စစ်စွမ်းအင်သိုလှောင်မှု အဆင့် မြှင့်တင်ခြင်းများ၊ ဩစတြေးလျ၏ ကာဗွန်စုပ်ယူမှုအဆင့်မြှင့်ခြင်း၊ ဟိုက်ဒရိုဂျင်ကို အတိုင်းအတာတစ်ခုထိ တင်ပို့နိုင်ရေး စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်ခြင်း စသည်တို့ ဖြစ်ပါသည်။

ပြန်ပြည့်မြဲစွမ်းအင်ထုတ်လုပ်ခြင်းနှင့် တင်ပို့ရန်အခြေခံအဆောက်အအုံဆောက်လုပ်ခြင်းအလုပ်တို့ကို အမြန်ဆုံး စတင်ရန် အလွန်ပင်အရေးကြီးလှသည်။ သို့မှသာ လူတို့ လုပ်ငန်းခွင်သို့အမြန်ဆုံး ပြန်လည်ဝင်ရောက်နိုင်ပေလိမ့် မည်။ ထို့အပြင် ဤလုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင်ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်မည့် အလုပ်သမားများအတွက်လည်း အလုပ်စတင် သည့်အချိန်မှစ၍ အလုပ်တည်မြဲခိုင်မာမှုရှိရန်နှင့် သမဂ္ဂအခွင့်အရေးများအပြည့်အဝရရှိရန်လည်း လိုအပ်သည်။ လုပ်ငန်းခွင်တွင် ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါဖြစ်ပွားမှုမရှိစေရန် သက်ဆိုင်ရာသမဂ္ဂများက အဆင့်ဆင့်တာဝန်ယူ ဆောင် ရွက်ပေးနိုင်ရန်လည်း ဖြစ်သည်။

၃။ ပိုင်ဆိုင်မှု။ ။ ကော်ပိုရိတ် သို့မဟုတ် အစိုးရအကျိုးငှာရည်ရွယ်ပြီး အစိုးရ၏အခြားသော ဆောင်ရွက်မှု များဆီသို့ ရောက်ရှိသွားမည့် အများပိုင်ရန်ပုံငွေများအတွက် အဖွဲ့အစည်းများကြား ရင်းလင်းသော တာဝန်ယူ မှုများနှင့် ပို၍ဒီမိုကရေစီနည်းကျကျ ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်မှုများ ရှိရပေမည်။ လုပ်ငန်းကဏ္ဍအမျိုးအစား အလိုက် အဓိပ္ပာယ် အမျိုးမျိုးသက်ရောက်နိုင်သည်။ တစ်ကမ္ဘာလုံးရှိလူများ မှီခိုနေရသည့် လူသုံးကုန်ပစ္စည်း သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုများကဲ့သို့သော မရှိမဖြစ်ကဏ္ဍများသည် အများပိုင်ဆိုင်သည့်လုပ်ငန်းများအနေဖြင့် ရပ်တည်သင့်ပြီး အောက်ပါကဏ္ဍများရှိ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ၊ ကုမ္ပဏီများ အပါအဝင်ဖြစ်သည် -

- စွမ်းအင်
- ကျန်းမာရေးနှင့် ပြုစုစောင့်ရှောက်မှု
- ကလေးများအတွက် ငယ်စဉ်ဘဝပညာရေး
- တယ်လီဖုန်း၊ ရေဒီယို၊ ကြေးနန်း၊ တီဗီအသုံးပြု ဆက်သွယ်ရေး
- ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး

အများပိုင်လုပ်ငန်းများသည်လည်း ခေါက်ရိုးကျိုးနေသည့် အထက်-အောက် စီမံခန့်ခွဲသည့်ပုံစံမျိုးမဟုတ်ဘဲ အလုပ်သမားများနှင့် customers များပါဝင်သည့် ဒီမိုကရေစီနည်းကျ စီမံအုပ်ချုပ်မှုမျိုးဖြစ်ရန်လိုအပ်ပါသည်။

အချို့သော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို အများပိုင်ဖြစ်စေရန် မသင့်လျော်သော်လည်း ထိုလုပ်ငန်းများအား အများပြည်သူပိုင်ရန်ပုံငွေ ပေးအပ်မည်ဆိုပါက ပူးတွဲဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်ကို အဆိုပါလုပ်ငန်း များ လက်ခံစေရပါမည်။

အဓိပ္ပာယ်မှာ ဤကပ်ဘေးအကျပ်အတည်းကာလတွင် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ မပြုလဲစေရန် ရည်သန်၍ လုပ်ငန်းဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များအား အများပိုင်ငွေကိုအသုံးပြု၍ ငွေကြေးအကူအညီပေးအပ်လေ့ရှိသည်။ ထို ငွေကြေးအကူအညီရရှိမည့် ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်ရာထူး သုံးပုံတစ်ပုံကို စီမံခန့်ခွဲရေးဝန်ထမ်းမဟုတ်သူများအား ပေးအပ်ရပါမည်။ ဤနည်းဖြင့်အများပိုင်ငွေကို စီးပွားရေးလုပ်ငန်းရှင်များအကြား ရှယ်ယာပြန်ဝယ်ခြင်း တွင် အသုံးမပြုနိုင်စေရန်၊ အုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာဝန်ထမ်းများအား မြင့်မားလှသော လစာပေးရန်အတွက် အသုံးမပြုနိုင်စေရန် ကာကွယ်ပေးသကဲ့သို့ လုပ်အားခ အခကြေးငွေများလျှော့ချရန်နှင့် လုပ်ငန်းခွင်အခြေ အနေများလျှော့ချရန် အများပိုင်ငွေကို အသုံးပြုနေခြင်းမှလည်း ကာကွယ်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။

အလုပ်သမားတို့တွင် သင့်လျော်သည့်ဆုံးဖြတ်ချက်များချမှတ်နိုင်စွမ်းရှိပြီး အများပြည်သူအကျိုးစီးပွားအ တွက် အလုပ်ရှင်များအားတာဝန်ယူမှု/တာဝန်ခံမှုရှိစေနိုင်လိမ့်မည်ဟု စည်းလုံးညီညွတ်သော အလုပ်သမား များသမဂ္ဂ(UWU)အနေဖြင့် ယုံကြည်ပါသည်။

အများသိရှိနိုင်ဆုံး ဥပမာတစ်ခုမှာ ယခင်အများပိုင် အမျိုးသားလေကြောင်းလိုင်းဖြစ်သည့် Qantas လေ ကြောင်းလိုင်းအား လုပ်ငန်းမပြုလဲရန်အတွက် ဒေါ်လာသန်းပေါင်း ၇၀၀ ကျော် ကူညီခဲ့ခြင်းပင် ဖြစ်သည်။

လူမှုလုပ်ငန်းဆောင်တာများ လည်ပတ်ရန် အရေးပါပြီး ဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်မှုဆိုင်ရာ စိန်ခေါ်မှုများ ကြုံတွေ့ နေရကာ အများပိုင်လုပ်ငန်းအဖြစ် အသွင်မပြောင်းနိုင်သည့် သီးခြားလုပ်ငန်းကဏ္ဍများတွင်မူ အများပိုင် လုပ် ငန်းများ အားပုဂ္ဂလိကပြုမှု မဖြစ်ပွားစေရန်နှင့် နှစ်ဦးနှစ်ဖက်ပိုင်ဆိုင်မှု ပြန်လည်ဖြစ်ပေါ်လာစေရန် အတွက်သာ အများပိုင် ငွေကြေးကိုအသုံးပြုသင့်ပါသည်။

အဆိုပါလုပ်ငန်းကဏ္ဍများတွင်- စိုက်ပျိုးရေးလုပ်ငန်း ၊ စားသောက်ကုန်ပြင်ဆင်ခြင်း/ထုပ်ပိုးခြင်းလုပ်ငန်း၊ ဧည့်ဝတ်ပျူငှာကြိုဆိုခြင်းလုပ်ငန်းနှင့် လူမှုရေးရာပြုစောင့်ရှောက်ခြင်းလုပ်ငန်းအချို့လည်းပါဝင်သည်။ ဤသို့

---

အများပူးပေါင်းဆောင်ရွက်သည့်ပုံစံသည် ဩစတြေးလျ၏ မြို့ပြသာမကကျေးလက်ဒေသများအထိ အနာဂတ်တွင် ကောင်းကျိုးဖြစ်ပေါ်စေမည်ဖြစ်သည်။ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုစီးပွားရေးပုံစံသည် အရေးပေါ်အခြေအနေနှင့် အကျပ်အတည်းကာလများကိုလည်း ခံနိုင်စွမ်းရှိမည်ဖြစ်ပြီး ပြန်လည်ထူထောင်နိုင်လိမ့်မည်ဖြစ်သည်။ လိုအပ်သလိုပြန်လည်ဖွဲ့စည်းထူထောင်မှုများပြုလုပ်ရာတွင်လည်း အခြေခံအားဖြင့် လယ်သမားများ၊ အလုပ်သမားများ၊ ရိုးရာဓလေ့အရပိုင်ဆိုင်သူများနှင့် စားသုံးသူများ၏အကျိုးစီးပွားကို ကိုယ်စားပြုသူများ စသဖြင့် သက်ဆိုင်သူများ ပါဝင်ရပါမည်။

**တောင်းဆိုချက်များ**

ယခုအကျပ်အတည်းကာလတွင် လူမှုနှင့်စီးပွားရေးရာစိတ်ချလုံခြုံမှု မဖြစ်မနေရရှိရေး ဩစတြေးလျဖက်ဒရယ် အစိုးရအနေဖြင့် တက်ကြွစွာ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ပေးရန် ကျွန်ုပ်တို့တောင်းဆိုသည်။

ဈေးကွက်ယုတ္တိဖြစ်သည့် အမြတ်အစွန်းများများရရှိရေးနှင့် မညီမျှသောခွဲဝေမှုများကို ပယ်ဖျက်ရမည်ဖြစ်ပြီး အောက်ပါတောင်းဆိုချက် ၃ ချက်ကို လိုက်လျောပေးရမည် -

**၁။ အလုပ်သမားများအတွက် လုံခြုံစိတ်ချရမှု**

➤ အခြေခံဝင်ငွေပေးအပ်ခြင်း

ကိုဗစ်-၁၉ ကြောင့်ငွေကြေးအရထိခိုက်နစ်နာသူအလုပ်သမားများဖြစ်သည့် ဥပမာအားဖြင့် အိမ်မှအလုပ်လုပ်ရန် မဖြစ်နိုင်သူ၊ အလုပ်အကိုင်ဆုံးရှုံးသူ၊ မကျန်းမာသူ သို့မဟုတ် ဝင်ငွေမဲ့သီးသန့်နေထိုင်နေရသူ စသော အလုပ် သမားများအား ရက်သတ္တတစ်ပတ်လျှင် ၇၄၀.၈ ဒေါ်လာ (အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ) မဖြစ်မနေ ပေးအပ်ရန်။

အကျိုးဝင်သူများတွင် - အချိန်ပြည့်အလုပ် မလုပ်သူ အလုပ်သမားများ၊ ကာလသတ်မှတ်ချက်ဖြင့် ပြင်ပမှ ငှား ရမ်းထားသည့်အလုပ်သမားများ၊ အလွတ်တန်းလုပ်ကိုင်သူများ၊ ကန်ထရိုက်တာများ၊ ကန်ထရိုက်လုပ်ငန်းရှိ အလုပ်သမားများ၊ အွန်လိုင်းပလက်ဖောင်းအသုံးပြုအလုပ်သမားများ၊ လိုအပ်ချိန်မှသာ ဝန်ဆောင်မှုပေးသည့် အလုပ်သမားများ၊ ယာယီအလုပ်သမားများ စသည်တို့လည်း အပါအဝင်ဖြစ်ပြီး ၎င်းတို့သည် ဩစတြေးလျ နိုင်ငံသား ဟုတ်သည်ဖြစ်စေ၊ မဟုတ်သည်ဖြစ်စေ၊ Visa ရှိသည်ဖြစ်စေ၊ မရှိသည်ဖြစ်စေ အကျိုးဝင်သည်။

မတ်လ ၂၂ ရက်နေ့တွင်ထုတ်ပြန်ခဲ့သည့် အစိုးရကြေညာချက်ဖြစ်သည့် အလုပ်လက်မဲ့ထောက်ပံ့ကြေးငွေကို နှစ်ဆ တိုးပေးမည်ဆိုသည့်အချက်ကို ကျွန်ုပ်တို့ကြိုဆိုသော်လည်း ကျွန်ုပ်တို့အမြင်တွင်မူ အနည်းဆုံးအခကြေး ငွေပေးအပ်ခြင်းသည် ပိုမိုသင့်လျော်သည့်ကြမ်းခင်းဈေး ဖြစ်ပါသည်။

➤ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုတိုးချဲ့ခြင်း

ဩစတြေးလျနိုင်ငံအတွင်းရှိ Visa ကိုင်ဆောင်ထားသူအလုပ်သမားများအတွက်သာမက မှတ်ပုံတင်ထားခြင်းမရှိ သည့်အလုပ်သမားများအပါအဝင် လူတိုင်းလက်လှမ်းမှီနိုင်သည့် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုပေးရန်။

➤ တန်းတူ ဖူလုံရေးခံစားခွင့်ပေးခြင်း

အနည်းဆုံးအခကြေးငွေဖြင့် လူတိုင်း အနည်းဆုံးအခကြေးငွေမဖြစ်မနေရရှိစေရန်အတွက် အလုပ်လက်မဲ့ ထောက်ပံ့ကြေးနှင့် အစိုးရ၏ Centerlink ဌာနလက်အောက်ရှိ ခံစားခွင့်များကို ချက်ချင်းတိုးမြှင့်ပေးရန်။

➤ အခွန်ကင်းလွတ်ခွင့် မြှင့်တင်သတ်မှတ်ခြင်း

နိုင်ငံအတွင်းရှိ အနိမ့်ဆုံးဝင်ငွေသာရရှိနေသူများအား ကူညီရန်အတွက် လောလောဆယ်ကာလတွင် ဝင်ငွေကင်း လွတ်ခွင့်ကို ၁၈၂၀၀ ဒေါ်လာအထိသာသတ်မှတ်ထားရာမှ ၂၅၀၀၀ ဒေါ်လာအထိ မြှင့်တင်သတ်မှတ်ပေးရန်။



➤ ငှားရမ်းခနှင့်ချေးငွေ ပြန်လည်ပေးအပ်မှုများကို ခေတ္တရပ်ဆိုင်းခြင်း

ငှားရမ်းခနှင့်ချေးငွေပြန်လည်ပေးအပ်မှုခေတ္တရပ်ဆိုင်းခြင်းကို ချက်ချင်းအကောင်အထည်ဖော်ရန်။ မတ်လ ၂၀ ရက်နေ့၊ အစိုးရ၏ကြေညာချက်ဖြစ်သည့် ငှားရမ်းခနှင့်ချေးငွေပြန်လည်ပေးအပ်ခြင်းမပြုနိုင်သူများအား နှင်ထုတ်မှုမှခေတ္တတားမြစ်ခြင်းကို ကျွန်ုပ်တို့ကြိုဆိုသည်။

၂။ ရွှေ့ပြောင်းသွားလာနေထိုင်လုပ်ကိုင်သူများအတွက် လုံခြုံစိတ်ချရမှု

➤ Visa လွတ်ငြိမ်းချမ်းသာခွင့်

မှတ်ပုံတင်ထားခြင်းမရှိသည့် ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများအတွက် Visa လွတ်ငြိမ်းချမ်းသာခွင့် အပြည့်အဝပေးအပ်ရန်နှင့် ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာန၏ Visa ဆိုင်ရာအတင်းအကျပ်ဆောင်ရွက်မှုများ၊ ဖမ်းဆီးထိန်းသိမ်းမှုများကို ရပ်တန့်ရန်။

➤ ခွဲခြားဆက်ဆံခံရမှု ကာကွယ်တားဆီးခြင်း

ဤကပ်ဘေး၏နောက်ဆက်တွဲအနေဖြင့် ဖြစ်ပေါ်လာမည့် တိုင်းတစ်ပါးသားကို အကြောက်လွန်ဖိနှိပ်သည့် အမျိုးသားရေးအစွန်းရောက်ဝါဒအပေါ် သို့မဟုတ် ရွှေ့ပြောင်းလူထုအား တိုက်ခိုက်မှုများအပေါ် လုံးဝ သည်းခံခြင်း မပြုရန်။

၃။ လုပ်ငန်းလုံခြုံစိတ်ချရမှု

➤ ပြန်ပြည်မြဲစွမ်းအင်

ကိုဗစ်-၁၉ တိုက်ဖျက်ရေးဆိုင်ရာ မည်သည့် ရန်ပုံငွေ/ဆောင်ရွက်ချက်တွင်မဆို အရေးပါသည့်အစိတ်အပိုင်း တစ်ရပ်အနေဖြင့် ပြန်ပြည်မြဲစွမ်းအင်ထုတ်လုပ်ရေးနှင့်တင်ပို့နိုင်ရေးအခြေခံအဆောက်အအုံအသစ် ဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်မှုကို ထည့်သွင်းရန်။



➤ အလုပ်အာမခံချက်

အလုပ်ရှင်များအားလုံးအနေဖြင့် အလုပ်အာမခံချက်ပေးရန် - နေ့/ညခွဲ၍ အလုပ်ကျ တာဝန်ထမ်းဆောင်ရန် မဖြစ်နိုင်ခဲ့လျှင်တောင်မှ အလုပ်သမားများအား အလုပ်မှယာယီရပ်စဲခြင်းကို ခွင့်မပြု။ အလုပ်ကျတာဝန်ထမ်းဆောင်ရန် ပြန်လည်လိုအပ်လာပါက အလုပ်သမားများ အလုပ်ပြန်ဝင်ရန်။

➤ အများပိုင်ဆိုင်မှု

မရှိမဖြစ်လိုအပ်သည့်လုပ်ငန်းကဏ္ဍများကို မပြုလဲရန် ငွေကြေးအကူအညီပေးခြင်းမပြုပါနှင့် - ထိုအစား ၎င်းတို့ကို အများပိုင်အဖြစ်ဝယ်ယူပါ။ အများပြည်သူသုံးကုန်ပစ္စည်းများထုတ်လုပ်မှုကို အများပြည်သူပိုင်ဆိုင်မှုအောက်သို့ ရောက်ရှိစေရန်။

➤ လုပ်ငန်းမပြုလဲရန်အတွက် ငွေကြေးအကူအညီပေးရန် လိုအပ်ချက်များ

မည်သည့်လုပ်ငန်းကဏ္ဍမဆို အစိုးရ၏ ငွေကြေးအကူအညီရယူလိုသည့် လုပ်ငန်းများသည် အလုပ်သမားနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ ကျင့်ဝတ်များ၊ စံချိန်စံညွှန်းများကို တင်းတင်းကျပ်ကျပ် လိုက်နာရန် လိုအပ်သည်။

**နောက်ဘာတွေဆက်လုပ်ကြမလဲ**

ယနေ့ခေတ်ဖြစ်ပေါ်နေသည့် အကျပ်အတည်းအခြေပြု ချမ်းသာရေးအရင်းရှင်စနစ်ကို တိုက်ဖျက်ရန်အတွက် ကျိုးကြောင်းဆီလျော်မှုရှိသည့် ဖြေရှင်းနည်းလမ်းတစ်ရပ်ထွက်ပေါ်လာရန် အရေးကြီးလိုအပ်နေသည်။ တစ်ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာအခြေခံဝင်ငွေ (UBI)၊ ဒီမိုကရေစီနည်းကျပိုင်ဆိုင်မှု၊ ရင်းမြစ်များခွဲဝေချထားမှု၊ နည်းပညာနှင့်လေ့လာစောင့်ကြည့်ခြင်း စသည်တို့အပြင် အရေးအကြီးဆုံးအနေဖြင့် ရာသီဥတုဆိုင်ရာအကျပ်အတည်းကို ရုန်းကန်ကျော်ဖြတ်နိုင်မည့် ရေရှည်တည်တံ့သောအနာဂတ်ဆီသို့ချီတက်ခြင်း စသောကဏ္ဍရပ်များတွင် ပါဝါဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်မှုကို နည်းစနစ်တကျပြုပြင်ပြောင်းလဲနိုင်ရန် ဖြေရှင်းနည်းများကို ကျွန်ုပ်တို့ စဉ်းစားဖော်ထုတ်ပြီး သဘောတူညီမှုရယူရန် လိုအပ်သည်။

အထက်ဖော်ပြပါကိစ္စရပ်များကို အလေးအနက်ထားစဉ်းစားပေးလိုကြသော သမဂ္ဂအဖွဲ့ဝင်များစွာရှိခြင်းမှာ ကျွန်ုပ်တို့သမဂ္ဂအတွက် ကံကောင်းခြင်းတစ်ရပ်ဖြစ်ပြီး ၎င်းတို့ကို ကျွန်ုပ်တို့ ကူညီပံ့ပိုးပေးရမည်ဖြစ်သည်။

ဥပမာတစ်ခုအနေဖြင့် အောက်ပါ link တွင် Godfrey အကြောင်းတင်ပြထားပါသည် - နောက်ထပ်ကြုံလာရမည့် အကျပ်အတည်းအတွက် ကျွန်ုပ်တို့အဆင်သင့်ဖြစ်နေရန် အခွင့်အရေးအပြောင်းအလဲများလိုအပ်ပါသည် - ဥပမာ အားဖြင့် အလုပ်သမားအားလုံးတွင် နာမကျန်းခွင့်ရရှိနိုင်ရေး။

<https://overland.org.au/2020/03/why-we-need-two-weeks-special-leave-in-the-fight-againstcoronavirus/>