



IUF: ကမ္ဘာတဝှမ်းရှိ စားနပ်ရိက္ခာ၊ လယ်ယာနှင့် ဟိုတယ်အလုပ်သမားများကို ပေါင်းစည်းခြင်း

8 Rampe du Pont-Rouge | 1213 Petit-Lancy | ဆွစ်ဇာလန် | IUF@IUF.ORG

IUF COVID -19 တောင်းဆိုမှုများ - တန်းတူညီမျှမှု

COVID-19 ကပ်ရောဂါသည် ကမ္ဘာကြီးအတွက် ကျန်းမာရေးနှင့် စီးပွားရေးအကျပ်အတည်းကို ဖြစ်ပေါ်စေပြီး ကျွန်ုပ်တို့အားလုံးအပေါ် သက်ရောက်မှုရှိပါသည်။ IUF သည် COVID-19 အကျပ်အတည်းကို အလုပ်ရှင်များ၊ ကျန်းမာရေးအာဏာပိုင်များနှင့် အစိုးရများမှ ပြဋ္ဌာန်းအတည်ပြုသော ကျား၊ မရေးရာပုံစံ ချဉ်းကပ်မှုဖြင့် လက်ခံကျင့်သုံးစေလိုပါသည်။ ဒီကပ်ရောဂါအခြေအနေ ပိုမိုမဆိုးဝါး လာစေရန်နှင့် တန်းတူ မညီမျှမှုများ ထပ်မံ တည်မြဲမှုမရှိစေရန် COVID-19 အကျပ်အတည်းအတွက် ကျား၊ မရေးရာတို့ပြန်မှုနည်းလမ်းသည် လူ့အဖွဲ့အစည်း တစ်ခုလုံးအတွက် မရှိမဖြစ်လိုအပ်ပါသည်။ ၎င်းတွင် အလုပ်ခွင်များ၊ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုနှင့် သုတေသနမှတစ်ဆင့် အမျိုးသမီးများနှင့် မိန်းကလေးငယ်များအပေါ် အကြမ်းဖက်မှုကို တားဆီးကာကွယ်ခြင်းတို့ ပါဝင်ပါသည်။



အထူးသဖြင့် အခုလို အကျပ်အတည်း ကာလတွင် လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း အဓိက အပြောင်းအလဲများကို ညှိနှိုင်း အကောင်အထည် ဖော်နိုင်ဖို့ မကြာခင်က ထုတ်ဝေခဲ့သော လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုအတွက် ကျားမရေးရာချဉ်းကပ်မှု IUF လမ်းညွှန်ကို အသုံးပြုပါ။



အလုပ်ရှင်များ

- ၁) လုံခြုံမှုရှိသော၊ ကျန်းမာရေးနှင့်ညီညွတ်သော၊ ကူးစက်မှုကင်းပြီး အန္တရာယ်ကင်းသော အလုပ်ခွင်ရရှိ လုပ်ကိုင်ခွင့်ကို လေးစားပြီး အကောင်အထည်ဖော်ပါ။
- ၂) အလုပ်သမားများသမဂ္ဂများနှင့် ညှိနှိုင်းပြီး အလုပ်ခွင် နယ်ပယ်တွင် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာလို အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်းအပါအဝင် ကဲ့ရဲ့အနှောင့်အယှက်ပေးမှုအတွက် ပြတ်သားသော မူဝါဒချမှတ် အကောင်အထည်ဖော်ပါ။
- ၃) အမျိုးသမီးနှင့် အမျိုးသားအလုပ်သမားများနှင့် ၎င်းတို့၏ အလုပ်သမားသမဂ္ဂ ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် တိုင်ပင်ကာ လုပ်ငန်းခွင်တစ်ခုလုံးအတွက် အထွေထွေ ကာကွယ်ရေး အစီအမံများ အကောင်အထည်ဖော်ပါ။ COVID-19အပေါ် လမ်းညွှန်ပို့ချမှု၊ သင့်တော်သော ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှု သတင်းအချက်အလက် ပေးပါ။
- ၄) လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့် လုံခြုံရေး ကော်မတီများ အပါအဝင် ကျန်းမာရေးနှင့်လုံခြုံရေး ဆိုင်ရာ ဆုံးဖြတ်ချက်ချသည့်အဖွဲ့များတွင် အမျိုးသမီးများ အမြဲတမ်း ပါဝင်စေရမည်။
- ၅) လိုအပ်ပါက အမျိုးသမီးများ (နှင့်အမျိုးသားများ) လုပ်သားများကို သူတို့၏ကိုယ်ခန္ဓာနှင့် လိုက်လျောညီထွေပြီး သင့်လျော်သည့် တကိုယ်ရည်အကာအကွယ် ပစ္စည်းကိရိယာများ (ဥပမာလက်အိတ်များ၊ အသက်ရှူကိရိယာ၊ လုံခြုံရေးမျက်မှန်များ၊ အကာအကွယ်ပေးသည့် အဝတ်အစားများ) ပေးအပ်ပါ။
- ၆) လုံခြုံပြီး သီးသန့်၊ သန့်ရှင်းသော အိမ်သာများ၊ ဆေးကြောနိုင်သည့်နေရာများ ပေးထားရသည်။။ အလုပ်သမားများအတွက် သန့်ရှင်းသော သောက်သုံးရေ ထားရှိကာ အလုပ်လုပ်နေချိန်တွင် အပြစ်ပေးခံရမှာ၊ အပြစ်တင်ခံရမှာကို ကြောက်စရာမလိုပဲ လိုအပ်သည့်အချိန်တွင် ထိုအသုံးအဆောင် သုံးစွဲခွင့် လုံလောက်စွာ ပေးထားပါ။
- ၇) လက်ဆေးကြောရန် ဘေစင်အလုံအလောက် ထားရှိပြီး လက်သန့်ဆေးရည်များ အလွယ်တကူရနိုင်အောင် လုပ်ငန်းခွင်နေရာအနှံ့ ထားပေးပါ။
- ၈) ကိုယ်ဝန်ဆောင် အမျိုးသမီး အလုပ်သမားများ၊ သွေးဆုံးပြီးအမျိုးသမီးများ (အထူးသဖြင့် နာကျင်ကိုက်ခဲမှုဝေဒနာခံစားရလေ့ရှိသော အမျိုးသမီးများ) အတွက် ဖြည့်စွက်ကာကွယ်မှု အစီအမံများ ကမ်းလှမ်းပေးပါ။
- ၉) အကျပ်အတည်းကာလတွင် မိမိတို့၏ မိသားစုအား စောင့်ရှောက်သည့် လိုအပ်သော အစီအစဉ်များအတွက် အလုပ်သမားများ၏ အခွင့်အရေးကို လေးစားပါ။

IUF COVID -19 တောင်းဆိုမှုများ - တန်းတူညီမျှမှု

အစိုးရများ

- ၁။ တရားဝင်နှင့် အလွတ်သဘော စီးပွားရေးနှစ်ခုလုံးထဲက မည်သို့သော အလုပ်အကိုင်ဖြစ်ဖြစ် လုပ်ခလစာခံစားခွင့်နှင့် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုကို လွတ်လပ်စွာရရှိခွင့်အတွက် ဥပဒေပြဋ္ဌာန်းပေးခြင်းသည် အလုပ်သမားအားလုံး၏ အခွင့်အရေးများ ဖြစ်သင့်သည်။
- ၂။ လုပ်ခလစာနှင့် ဝင်ငွေများကို အကာအကွယ်ပေးပါ။ အပေါင်ပစ္စည်း ငှားရမ်းခြင်းနှင့် ချေးငွေလျှော့ချခြင်း အစီအစဉ်ကို ချမှတ်ပါ။
- ၃။ အထောက်အထားမရှိသော ရွှေ့ပြောင်း အလုပ်သမား အားလုံးကို တရားဝင်ဖြစ်အောင် လုပ်ပေးပါ။
- ၄။ ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများအပါအဝင် အလုပ်များကို ယာယီ သို့မဟုတ် အမြဲတမ်း အနေအထားဖြင့် ဆုံးရှုံးသွားသော အလုပ်သမားများအား ကူညီရန် အရေးပေါ်ရန်ပုံငွေများ ထောက်ပံ့ပါ။ အထက်ဖော်ပြပါ အကြောင်းပြချက်များကြောင့် အမျိုးသမီးများမှာ နစ်နာလွယ်ပြီး အမျိုးသမီး ရွှေ့ပြောင်းအလုပ် သမားများကိုလည်း ပိုမိုကာကွယ် စောင့်ရှောက်ပါ။
- ၅။ စက်ရုံများ၊ လယ်နှင့် စိုက်ခင်းများတွင် ဆက်လက်လုပ်ကိုင်လျက် ရှိသော အမျိုးသမီးများအတွက် အရေးပေါ် ကလေးသူငယ် စောင့်ရှောက်မှု၊ ဘေးကင်းလုံခြုံသော သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး အစီအစဉ်များ ဖော်ဆောင်နိုင်ရေး အရေးပေါ် သုံးပွင့်ဆိုင် ဆွေးနွေးမှုများ စီစဉ်ပါ။
- ၆။ အိမ်တွင်း အကြမ်းဖက်မှုဒဏ်ခံရသည့် (ဧည့်သည်မရှိပဲ တခြားအစီအစဉ်ဖြင့် သုံးစွဲသော ဟိုတယ်များမှတစ်ဆင့် အပါအဝင်) အမျိုးသမီးများအတွက် အကာအကွယ်ပေးရန် အရေးပေါ် သုံးပွင့်ဆိုင် ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းမှုများ ပြုလုပ်ပါ။ သို့မှသာ သူတို့သည် အန္တရာယ်ရှိပြီး အသက်အန္တရာယ် ခြိမ်းခြောက်သော ပတ်ဝန်းကျင်မှ အမြန်ဆုံး လွတ်မြောက်နိုင်မည်။ လိုအပ်သော အကူအညီပေးနိုင်သည့် အိမ်တွင်းအကြမ်းဖက်မှုဆိုင်ရာ ပညာရှင်များနှင့် အဖွဲ့အစည်းများ စာရင်းပြုစုပါ။
- ၇။ မျိုးဆက်ပွားကျန်းမာရေးအတွက် အရင်းအမြစ်များကို အားဖြည့် ပေးပြီး အခြားရည်ရွယ်ချက်များအတွက် လွှဲပြောင်းပေးခြင်း မပြုစေရပါ။
- ၈။ ဆုံးဖြတ်ချက်ချသည့်အဖွဲ့များ အထူးသဖြင့် ပြည်သူ့ကျန်းမာရေး (COVID-19 အပါအဝင်) နှင့် လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှု ကိစ္စများတွင် အမျိုးသမီးများကို အမြဲတမ်း ပိုမိုပါဝင်စေရမည်။
- ၉။ COVID-19 ၏ အကျိုးသက်ရောက်မှုများ (စီးပွားရေးနှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာ သက်ရောက်မှုများ အပါအဝင်) ကို သုတေသန ပြုပြီး ထိုသုတေသနအားလုံးသည် ကျား၊ မ ရေးရာတို့ ပြန်မှု ဖြစ်ပြီး ရှာဖွေတွေ့ရှိချက်များကို ကျား၊မ အလိုက် သီးခြား ရှိစေရမည်။
- ၁၀။ ဆေးဝါးနှင့် / သို့မဟုတ် ကာကွယ်ဆေးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုဆိုင်ရာ ဆေးသုတေသနပြုလုပ်ရာတွင် သင့်လျော်သော ကာကွယ်မှုပေးရန် လိုင်နှင့် ကျား၊မကွဲပြားမှု များကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားစေရမည်။

အမျိုးသမီးများအပေါ် အကျပ်အတည်း၏သက်ရောက်မှု

ယခုအချိန်အထိ အမျိုးသမီးများနှင့်အမျိုးသားများကြား ဗိုင်းရပ်စ်ပိုး တစ်မျိုးတည်းဖြင့် ကူးစက်ခံနေရသော်လည်း သေဆုံးမှုနှင့် ရောဂါကြောင့် ထိခိုက်နိုင်မှုမှာ ကွဲပြားခြားနားမှု ရှိပါသည်။ အထောက်အထားများအရ ယောက်ျားများမှာ မိန်းမများထက် သေဆုံးကြသည်။ မည်သို့ပင်ဆိုစေကာမူ COVID-19 အကျပ်အတည်းကြောင့် အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသားများကြား အကျိုးသက်ရောက်မှု ကွဲပြားကြသည်။ အမျိုးသမီးများသည် ဤကပ်ရောဂါ၏ ရှေ့တန်းမှ ရင်ဆိုင်ကြရသည်။ ကျန်းမာရေးနှင့်လူမှုရေး စောင့်ရှောက်မှု ကဏ္ဍမှ အလုပ်သမား ၇၀ ရာခိုင်နှုန်းသည် အမျိုးသမီးများဖြစ်ကြပြီး စူပါမားကက်များနှင့် စားသောက်ခန်းမများမှ ငွေရှင်းကောင်တာတွင်လည်း အများဆုံးရှိပါသည်။

IUF ကဏ္ဍများတွင် အမျိုးသမီးများအပေါ် ဒီအကျပ်အတည်း၏သက်ရောက် မှုမှာ ထင်သာလျက်ရှိပါသည်။ စိုက်ပျိုးရေးနှင့် စားနပ်ရိက္ခာ ပြုပြင်ထုတ်လုပ်ရေး လုပ်ငန်းများသည် COVID-19 ဖြစ်ပွားမှုနှင့်အတူ ဖိအားပေးမှုများ အလွန် အမင်း ခံနေရပါသည်။ ဟိုတယ်၊ စားသောက်ဆိုင်၊ ဧည့်ခံကျွေးမွေးနှင့် ခရီးသွားလုပ်ငန်း (HRCT) ကဏ္ဍများမှာ ဆိုးရွားသော အကျပ်အတည်းဖြင့် ရင်ဆိုင်နေကြရပါသည်။

- ဝင်ငွေနည်းပါးသော နိုင်ငံများရှိ စိုက်ပျိုးရေး လုပ်သားအင်အား၏ ၆၆.၅% သည် အမျိုးသမီးများဖြစ်သည်။
- ကြက်မွေးမြူရေးလုပ်ငန်းတွင် အမျိုးသမီးများ ကြီးစိုးနေပြီး စားနပ်ရိက္ခာပြုပြင် ထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း၌ လုပ်သားအင်အား၏ ၈၀% အထိရှိပါသည်။
- HRCT ကဏ္ဍတွင် အမျိုးသမီးများသည် အိပ်ခန်းဝန်ဆောင်မှုနှင့် ကော်ဖီ၊ စားသောက်ဆိုင် ဝန်ထမ်းလုပ်သား အများစုတွင် နေရာယူထားကြသည်။
- မရေရာသောအလုပ်အကိုင်၊ ကျပ်စားနှင့် လခနည်းသော အလုပ်အကိုင်များတွင် အလျှံအပယ်နေရာရထားသော အမျိုးသမီးများသည် ကြီးမားသော စီးပွားရေးနှင့် လူမှုရေး အကျပ်အတည်းကြောင့် ပထမဆုံးထိခိုက်ခံရလိမ့်မည်။
- ယနေ့အထိ သန်းနှင့်ချီသောကလေးငယ်များကို ကျောင်းမှ အိမ်သို့ပို့ခဲ့သည်။ ဤအချက်သည် မိသားစုများကို အဓိကစောင့်ရှောက်သူ အမျိုးသမီးများအပေါ် သက်ရောက်မှုရှိပါသည်။ ဆိုလိုသည်မှာ လူမှုရေး အကာအကွယ် အလုံအလောက် မရှိသောအခါ၊ သူတို့၏ စီးပွားရေးလွတ်လပ်မှုကို ကန့်သတ်ထားသည့်အခါ၊ အချို့သောအမျိုးသမီးများ အလုပ်မှ နုတ်ထွက်ရမည် ဖြစ်ပါသည်။
- အလုပ် လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသော အမျိုးသမီးများသည် သူတို့၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များ နှင့် သက်ကြီးရွယ်အိုများအတွက် အစားအသောက်နှင့် ပြုစုစောင့်ရှောက်မှုလည်း ပေးရသည့်တချိန်တည်း ၎င်းတို့၏ ကလေးများအတွက် အိမ်ကျောင်းနှင့် ဝေးလံခေါင်သီသော ပညာရေးသင်တန်း များကို ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲရသည်။ အမျိုးသားများနှင့် အမျိုးသမီးများသည် စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာနှင့် စိတ်လှုပ်ရှားမှုဆိုင်ရာ တို့ဖြင့် ဒီအကျပ်အတည်းကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရသည်။
- တစ်ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ခရီးသွားလာခွင့် ကန့်သတ်ချက်များသည် အိမ်ဖော်အမျိုးသမီးများ ကဲ့သို့သော ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများအပေါ် သက်ရောက်မှုရှိပါသည်။
- ထိခိုက်မှုရှိသော နိုင်ငံများမှ အိမ်ဖော်များမှာ အချိန်ပို လုပ်ခမရပဲ အလုပ်ပိုမို လုပ်ကြရသည်။ အခြားသူများမှာ လျော်ကြေးမပေးဘဲ ရက်စက်စွာ အလုပ်ထုတ်ပြစ် ခံခဲ့ရသည်။ ၎င်းတို့ထံမှ အများစုသည် မည်သည့် လူမှုဖူလုံရေး အစီအစဉ်မှ အကာအကွယ်မရပါ။



လတ်တလော ကပ်ရောဂါဖြစ်ပွားမှု အတွေ့အကြုံမှ သင်ယူခြင်း

၂၀၁၄-၂၀၁၆ ခုနှစ်တွင် အာဖရိကနိုင်ငံအတွင်း အီဘိုလာရောဂါကူးစက် တုန်းက ရရှိခဲ့သော သင်ခန်းစာတစ်ခုမှာ ဖော်ပြပါ ကျား၊မ အခန်းကဏ္ဍကြောင့် ကွန်ဂိုဒီမိုကရက်တစ်သမ္မတနိုင်ငံမှ ကူးစက်ခံရသူ ၄ ပုံ ၃ ပုံမှာ အမျိုးသမီး များဖြစ်သည်။ တစ်ချိန်တည်းမှာပင် အမျိုးသမီးများသည် ရောဂါကူးစက်မှုကို ကြီးကြပ်သော ဆုံးဖြတ်ချက်ချသည့်အဖွဲ့များမှဖယ်ထုတ်ခံခဲ့ရသည်။ အီဘိုလာ ရောဂါကူးစက်ခံထားရသောဒေသတွင် မျိုးဆက်ပွားကျန်းမာရေးအတွက် ခွဲဝေချထားပေးသော အရင်းအမြစ်များကို ရောဂါတုံ့ပြန်မှုဆီသို့ လွှဲပြောင်း ရာတွင် အမျိုးသမီးများမှ ပြောဆိုခွင့် မရရှိခဲ့ပါ။ ရလဒ်အနေဖြင့် မိခင်သေဆုံးမှုနှုန်းသည် ၇၅% အထိ တိုးတက်ခဲ့သည်။

အခြေအနေများ မကြာမီ ပြောင်းလဲတော့မည်ဟူသော မျှော်လင့်ချက် အနည်းငယ်သာရှိပါသည်။ ဥပမာအားဖြင့် ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်းလုံးရှိ အစိုးရကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ အမှုဆောင် အကြီးအကဲများ၏ ၇၂%သည် အမျိုးသားများဖြစ်သည်။ အမေရိကန်တွင် COVID-19 အတွက် အသစ်ဖွဲ့စည်း ထားသော အထူးလုပ်ငန်းအဖွဲ့တွင် ယောက်ျား ၁၂ ယောက် ပါဝင်ပြီး ၁၁ ဦးမှာ လူဖြူများဖြစ်သည်။

အကြမ်းဖက်စေမည့် အိမ်သားရှိပြီးသားဖြစ်သောကြောင့် နေအိမ်တွင် သီးခြား စောင့်ကြည့်ခံရသည့် မိသားစုများမှ သီးခြားခွဲနေရသည့် အမျိုးသမီးများအတွက် အကြမ်းဖက်မှု နှင့် အလွဲသုံးစားပြုခြင်းခံရမှုတို့ကို ဖြစ်ပေါ်စေသည်။ ငွေကြေး အခက်အခဲကြောင့် စိတ်ဖိစီးမှုများ လာရာက အကြမ်းဖက်လာစေခြင်းလည်း ဖြစ်နိုင်ပါသည်။

လိုင်ပိုင်းဆိုင်ရာအကြမ်းဖက်မှု၊ ကိုယ်ဝန်ဆောင်ခြင်းနှင့် ဆယ်ကျော်သက် ကိုယ်ဝန်ဆောင်ခြင်း အန္တရာယ်များ သိသိသာသာ မြင့်တက်လာသည်။

လုပ်ငန်းခွင်နယ်ပယ်တွင် အကြမ်းဖက်မှုနှင့် အနှောင့် အယှက်ပေးခြင်းများကို ဖယ်ရှားရန်အတွက် သင်တို့၏ အစိုးရမှ အကောင်အထည်ဖော် အတည်ပြုထားသော ILO Convention 190 လှုပ်ရှားမှုတွင် ပူးပေါင်းပါဝင်ပါ။

