



IUF: 团结全球食品、农业和酒店工人

8 RAMPE DU PONT-ROUGE | 1213 PETIT-LANCY | SWITZERLAND | IUF@IUF.ORG

IUF 新型冠状病毒疫情要求：酒店工人

旅游业在全球创造了10%的就业机会，女性占全球旅游业劳动力的55.5%。截至4月初，新型冠状病毒疫情已漫延全球204个国家和地区。封城和锁国已导致全球旅游业陷入停顿。酒馆业几乎崩溃，只有少数酒店仍在营业。这影响了数以百万计工人、他们的家庭和整个小区的生计。

IUF警告雇主和政府，即使在特殊事件期间，工人的权益决不能「暂停」或「暂缓」。雇主的责任是建基于各项公约和人权机制当中。

本文件提出了一系列工会诉求，以保障酒店工人，以及在对抗新型冠状病毒的斗争中挽救生命。



雇主

1. 与工会合作，立即执行旨在避免工人不必要地承受可能危害其目前和未来健康的风险的规程
2. 为工人提供全方位的信息和预防工具，并在工人开始轮班之前以最大的紧急度采取其他合适的技术和医疗措施
3. 当工人有必要履行职责为被困在酒店或隔离在酒店的顾客提供基本服务时，应尽可能调整轮班、休息和工作计划，把风险减至最低
4. 为风险系数较大的工人引入额外的防护措施，包括已怀孕或有长期病患的工人
5. 尊重工人在不安全条件下拒绝工作的权利
6. 在缺乏全民医疗保健系统的地方，为所有工人提供医疗保险
7. 尊重工人作出所必要照顾家人安排的权利
8. 通过与工会协商所有临时措施，确保工人的收入和就业获得保护
9. 利用这段时期提供培训、再培训或提升技能，为恢复业务活动做准备
10. 针于女性在育儿方面方面责任，以性别观点制定带薪休假和收入保障政策
11. 为被隔离和照顾患病亲属的工人，提供足够的带薪病假
12. 确保采取的所有措施都适用于所有工人，包括非正规就业形式的工人，例如兼职工人、外包工人、零工时合同工人和非正规工人

IUF 新型冠状病毒疫情要求：酒店工人



政府

1. 应认识到工人的就业风险和潜在的极端经济困难。政府应与工会和雇主合作，采取就业和收入援助措施，以减轻这些风险。
2. 不论雇用模式，保证所有工人享有特别带薪休假的权利和免费获得医疗保健的权利。
3. 正规化所有无证移民工，以保证其获得医疗服务。
4. 为被隔离和照顾患病亲属的工人，提供足够的带薪病假
5. 针于女性在育儿方面方面责任，以性别观点制定带薪休假和收入保障政策
6. 授权进行健康和安全教育以及个人防护装备（PPE）规程商议

最佳做法

北美食品工人属会UFCW已更新其求职网页，以便UNITE HERE会员更容易在食品加工、杂货店和零售部门找到工作，以确保新型冠状病毒疫情期间的食品安全。同时雇主亦希望实时填补这些职位空缺。



有关这种创新合作关系的更多信息，请访问

www.ufcwjobs.com

酒店被征用的建议

在某些地方，酒店被用作检疫设施和高危人群的临时住所。体育场，会议中心和其他食品服务设施可能被征用于紧急食品生产或医疗分类地点。中央或地方政府可能会受到专门立法的授权，临时征用设施作上述用途。或者，他们可以承包形式使用设施。

以下是为工会解决此类情况的建议。

步骤1：与政府联络

请与政府官员联系，以确定他们对使用此类设施的计划。

步骤2：关键问题 - 政府

哪些政府部门承包或行使这些权力？

什么人会被安置到设施内？

需要什么工作职责？

哪些酒店？

谁支付工资？

谁有工作资格？

市/县/州运营所依据的法律授权是什么？

政府是在自愿的基础上这样做（例如承租旅馆）还是根据公共紧急法征用旅馆？在后一种情况下，法律或行政命令对人员有何规定？

步骤3：主要要求-雇主和政府

- 当局应通过与雇主的租赁或承包合约为设施配备人员
- 容许所有工会会员自愿工作，但工作将获得报酬
- 如果没有足够的志愿者，应将工作交给其他工会接待人员
- 健康和不应受到损害
- 应提供停车位，不鼓励使用公共交通工具
- 政府应优先考虑有工会代表的设施